



COMUNE DI CASALE SUL SILE

Provincia di Treviso

Via Vittorio Veneto 23 – 31032

Tel 0422 – 784511

P.I. 01557090261

C.F. 80008210264

www.comunecasale.tv.it PEC: comune.casalesulsile.tv@pecveneto.it

VERBALE DI PRE INTESA SU FONDO ANNO 2022

Il giorno 10 del mese di Novembre 2022, alle ore 11:30 presso la sede municipale del Comune di Casale sul Sile, in via Vittorio Veneto n 23, si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art.6 del C.CN.L.:

- Delegazione di parte Pubblica:

- Il Segretario Comunale dott. Stefano Dal Cin
- Il Responsabile dell'Area II - Servizi Finanziari dott. Giorgio Casonato

- Delegazione di parte Sindacale:

- R.S.U.: Sig. Bacchin Stefano
- R.S.U.: Sig.ra Toso Barbara
- R.S.U.: Sig.ra Nobile Cristina
- R.S.U.: Sig.ra Scarpa Martina
- C.S.A.: Sig. De Min Andrea
- C.I.S.L.-F.P.S.: Sig.ra Carraretto Silvia
- U.I.L.-F.L.P.: Sig. Roberto Meneghello

ASSENTI

- C.G.I.L.:

Richiamati:


- art. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- art 16 del CCNL comparto Funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018, rubricato "Progressione economica all'interno della categoria";

Richiamata la Determinazione di Area II n. 359 del 26.09.2022 – Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018),

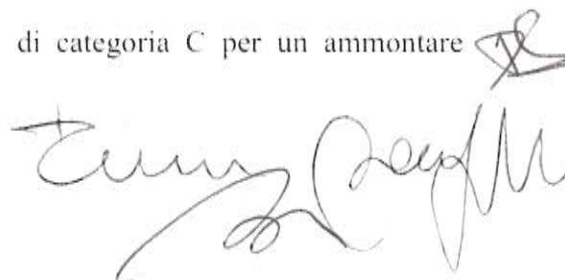
Dato atto che il fondo degli incentivi tecnici indicato nella prima costituzione del fondo di cui sopra viene incrementato di euro 10.000,00 al fine di tener conto di tutti gli appalti di lavori e di servizi posti in essere nel corso del 2022;

Le parti, dopo ampia discussione, convengono di:

- 1) approvare per l'anno 2022 progressioni per i dipendenti di categoria C per un ammontare massimo di euro 4.000,00;


CISL FP

OIL FPC



2) confermare anche per l'anno 2022 l'integrazione dell'1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) del monte salari anno 1997 corrispondente ad euro 7.273,00;

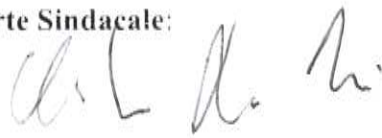
3) di finanziare gli obiettivi indicati nella delibera di Giunta Comunale nr. 42 dell'11.04.2022 e successive modifiche, con l'integrazione di cui sopra, a cui si aggiungono, per l'anno 2022, ulteriori euro 527,00 mediante pari riduzione del fondo stabile, per una somma complessiva di euro 7.800,00

Concordano, altresì, la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, come da "Allegati A e B".


Letto, firmato e sottoscritto:

Delegazione di parte Sindacale:

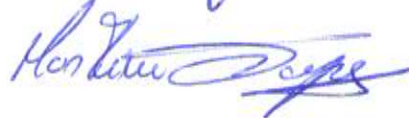
Andrea De Min



Stefano Bacchin



Martina Scarpa



Barbara Toso



Cristina Nobile



Silvia Carraretto



Roberto Meneghello

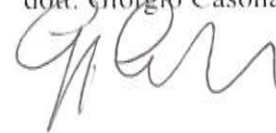


Delegazione di parte Pubblica:

dott. Stefano Dal Cin



dott. Giorgio Casonato




Destinazione risorse decentrate

Istituti contrattuali	PREVISIONE UTILIZZO 2022
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	17.628,96
Progressione economica orizzontale	42.897,83
Ulteriori Progressione economica orizzontale	4.000,00
Indennità turno	6.396,00
Indennità reperibilità	100,00
Indennità condizioni di lavoro (RISCHIO)	1.000,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies, c1 CCNL 2018 (informatico)	-
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies, c2 CCNL 2018 (deleghe)	1.100,00
Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018	
Indennità di servizio esterno art. 56-quinques CCNL 2018	1.300,00
maneggio Valori (70 bis)	200,00
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa	9.848,23
Indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano delle performance / PEG	7.800,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (funzioni tecniche) (previsione)	20.000,00
TOTALE	112.271,02

Posizione	55.763,75
Fondo per lo Straordinario 2021	12.623,02
Economie posizione 2021	0
TOTALE COMPLESSIVO	180.657,79

TOTALE FONDO DA COSTITUZIONE	180.657,79
-------------------------------------	-------------------


 CISL FP


 Uil FP

**Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21
maggio 2018 (ALL. A) ANNO 2022**

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	83.500,69
INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA	2.828,80
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI PROGRESSIONI ORIZ	2.496,26
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI	3.101,02
RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	387,00
TOTALE RISORSE STABILI	92.313,77
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	7.273,00
(FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO	135,79
Totale Risorse variabili soggette a limitazione	7.408,79
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	20.000,00
RISPARMI FONDO LAVORO STRAORDINARIO	5.785,27
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	25.785,27
TOTALE RISORSE VARIABILI	33.194,06
TOTALE	125.507,83

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	94.397,50
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA	55.763,75
(A SOMMARE) FONDO STRAORDINARIO 2022	12.623,02
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	162.784,27
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE 2016 LORDO	159.547,46
RIDUZIONE PER RISPETTO TETTO	-3.236,81
FONDO NEL RISPETTO DEL TETTO	190.657,79
RECUPERO	10.000,00
FONDO AGGIORNATO 2022	180.657,79


CISL FP

U11 FP2
