COMUNE DI CASALE

Provincia di Treviso

Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale n.1 Giugno 2021

L'anno duemilaventuno (2021), in data diciassette (17) giugno , alle ore quindici e trenta (15:30) presso il Municipio di Casale sul Sile, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	Dott. Dal Cin Stefano, presidente;
2.	Avv. Maristella Pesce, componente esterno;
3.	Dott. Giampietro Cescon, componente esterno;

All'ordine del giorno:

1) Comunicazioni del Presidente;
2) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione 2020;
3) Verifica della conformità del processo di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia applicata attualmente dall' Ente e dalla coerenza dei risultati e dei comportamenti adottati con gli obiettivi organizzativi prefissati;
4) Valutazione dei Responsabili di servizio anno 2020;
5) Attestazione obblighi di pubblicazione ai sensi delle delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 294/2021;

In via preliminare il Presidente ricorda che il sistema di valutazione è quello di cui alla metodologia adottata con deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 22.05.2003 e successivi aggiornamenti.

Riepiloga i seguenti atti programmatori:

- Linee programmatiche per il mandato politico 2017 - 2022, approvate con deliberazione consiliare n. 47 del 31.11.2017;

- Bilancio di previsione finanziario 2020/2022 e relativi allegati, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 47 del 20.12.2019;

- Documento unico di programmazione 2020/2022, presentazione e approvazione, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 24 del 18.07.2019 e successivamente approvato la nota di aggiornamento con delibera n. 46 del 20/12/2019;

- Piano esecutivo di gestione (PEG) 2020 e Piano delle performance, approvati rispettivamente con deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 17.01.2020 e 106 del 29/10/2020;

Da atto che l'insieme dei predetti documenti costituisce, unitamente al sistema di valutazione adottato, il sistema della performance dell'Amministrazione Comunale.

Dall'esame dei predetti documenti rileva che l'attività di programmazione svolta contiene in modo sufficientemente definito gli obiettivi dati ai Responsabili di Servizio con indicazione dei

dipendenti coinvolti, e che gli obiettivi appaiono correlati ad indicatori di risultato (temporali e/o quantitativi) definiti e misurabili.

Passa quindi all'esame del secondo punto all'ordine del giorno.
Si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

1) Piano esecutivo di Gestione, integrato dal Piano della Performance;
2) Report al 31.12.2020 di cui alle relazioni dei Responsabili di servizio, agli atti.

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva che gli obiettivi di Area sono stati sostanzialmente raggiunti, considerate le cessazioni di personale che hanno interessato tutta la struttura organizzativa dell'Ente ed anche in particolare le Posizioni Organizzative (3 sostituzioni nel corso dell'anno 2020) e le conseguenti misure organizzative adottate per garantire la continuità dei servizi in un contesto organizzativo caratterizzato dalla gestione dell'emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del virus Covid-19.

Nella definizione degli obiettivi, si consiglia di provvedere alla mappatura selettiva delle attività più rilevanti e significative, atte anche individuare la performance organizzativa dell'Ente, nel suo complesso o delle singole unità organizzative.

Passa quindi all'esame del terzo punto all'ordine del giorno.

Si procede all'esame delle misurazioni e valutazioni della performance espresse sul personale dai singoli Responsabili dei servizi, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

A tal fine ci si avvale della seguente documentazione predisposta dal Presidente dell'Organismo ed allegata al presente verbale al n. 1, quale parte integrante e sostanziale:

a) media delle valutazioni aggregate per qualifica;
b) media delle valutazioni suddivise per valutatore;
c) valori minimo e massimo attribuiti;
d) confronto esiti valutativi con l'anno precedente e relativi scostamenti.

Concluso l'esame delle valutazioni, l'OdV esprime un giudizio complessivamente positivo sul funzionamento del sistema di valutazione del personale e della performance ritenendo adeguata la metodologia utilizzata attualmente.

L'Organismo prende, altresì, atto del fatto che il sistema di misurazione e valutazione della performance non è stato aggiornato, ma che le schede utilizzate per la valutazione del personale risultano, comunque, adeguate alla valutazione della performance individuale (nella parte relativa ai comportamenti organizzativi) ed al contributo di ognuno alla performance organizzativa (nella parte relativa all'area dei risultati).

L'Organismo di valutazione sottolinea l'importanza della condivisione della valutazione con ciascun dipendente.

Passa quindi all'esame del quarto punto all'ordine del giorno.

Si procede quindi alla valutazione dei Responsabili di servizio anno 2020.

La proposta di valutazione, sia dell'area dei comportamenti organizzativi/competenze, che dei risultati, è stata effettuata dal Segretario dott. Stefano Dal Cin, condivisa, per quanto attiene ai comportamenti organizzativi, con il precedente Segretario Dott.ssa Nicoletta Mazzier.

Relativamente alla valutazione dei risultati dei Responsabili, si concorda di tenere in debita considerazione il grado di raggiungimento degli stessi, sulla base delle relazioni e delle valutazioni predisposte dai medesimi nonché dei mutamenti organizzativi intervenuti nel corso dell'anno come sopra esposti.

Si dà atto che la valutazione finale delle Posizioni Organizzative è contenuta nel riepilogo predisposto dal Presidente, agli atti. Con riferimento a tali valutazioni, si precisa che, pur pervenendo a risultati finali molto simili, in realtà ciascun elemento di valutazione risulta oggetto di differenziazione tra le varie schede, mettendo in evidenza punti di forza e di debolezza di ogni valutato.

Si autorizza il Presidente dell'Organismo di Valutazione alla consegna delle schede.

Quinto punto all'ordine del giorno. Attestazione obblighi di pubblicazione ai sensi delle delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 294/2021.

L'Organismo di valutazione ha effettuato, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 294/2021, la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'Allegato 1 – Griglia di rilevazione al 31 maggio 2021 della delibera n. 294/2021.

L'Organismo di valutazione ha svolto gli accertamenti come esplicitati nella relativa Scheda di Sintesi depositata agli atti.

Si rinvia alla specifica documentazione elaborata conformemente alle disposizioni di cui alla delibera ANAC n. 294 del 13 Aprile 2021.

La riunione termina alle ore: 18:35

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE Dott. Stefano Dal Cin

IL COMPONENTE ESTERNO Avv. Maristella Pesce

IL COMPONENTE ESTERNO Dott. Giampietro Cescon