



COMUNE DI CASALE SUL SILE

Provincia di Treviso

<http://www.comunecasale.tv.it>

Via Vittorio Veneto 23 – 31032 Tel. 0422 – 784511 / Fax 0422 – 784509
P.I. 01557090261 C.F. 80008210264

VERBALE DI PRE INTESA SU FONDO ANNO 2021

Il giorno 18 del mese di Novembre 2021, alle ore 09:30 presso la sede municipale del Comune di Casale sul Sile, in via Vittorio Veneto n 23, si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art.6 del C.CN.L.:

- Delegazione di parte Pubblica:

- Il Segretario Comunale dott. Stefano Dal Cin
- Il Responsabile dell'Area II - Servizi Finanziari dott. Giorgio Casonato

- Delegazione di parte Sindacale:

- R.S.U.: Sig. Bacchin Stefano
- R.S.U.: Sig.ra Toso Barbara
- R.S.U.: Sig.ra Scarpa Martina
- C.S.A. : De Min Andrea
- C.I.S.L.-F.P.S.: Sig.ra Carraretto Silvia
- C.G.I.L.: Sig. Alberto Lopin
- U.I.L.-F.L.P.: Sig. Roberto Meneghello

Richiamata la Determinazione di Area II n. 212 del 01.06.2021 – Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).

Le parti, dopo ampia discussione, concordano di confermare anche per l'anno 2021 la distribuzione dell' 1.2% del monte salari anno 1997 per euro 7.273,00=.

Concordano, altresì, la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2021, come da "Allegati A e B".

Letto, firmato e sottoscritto:

Delegazione di parte Sindacale:

Andrea De Min

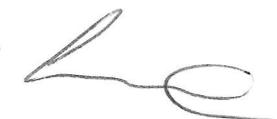
Stefano Bacchin

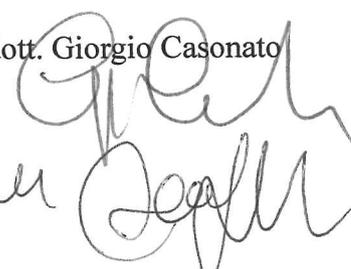
Delegazione di parte Pubblica:

dott. Stefano Dal Cin

dott. Giorgio Casonato

CGIL FP 

CLSL FP 



UIC FP 

Martina Scarpa



Barbara Toso



Alberto Lopin



Silvia Carraretto



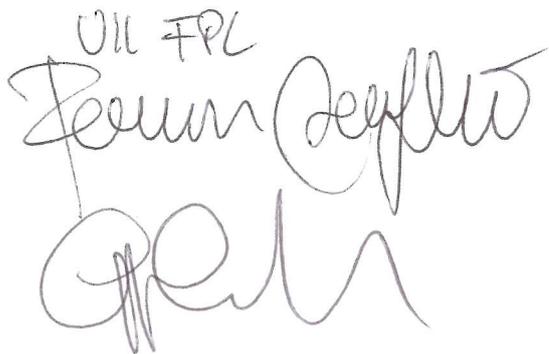
Roberto Meneghello



ALLEGATO B - Destinazione risorse decentrate

Istituti contrattuali	STANZIAMENTO PREVISIONALE
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	18.200,00
Progressione economica orizzontale	36.000,00
Indennità turno	9.000,00
Indennità reperibilità	100,00
Indennità condizioni di lavoro (RISCHIO)	1.000,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies, c1 CCNL 2018 (informatico)	250,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies, c2 CCNL 2018 (deleghe)	1.750,00
Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018	-
Indennità di servizio esterno art. 56-quinques CCNL 2018	1.600,00
maneggio Valori (70 bis)	300,00
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa	18.167,30
Indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano delle performance / PEG	7.273,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (funzioni tecniche) (previsione)	10.000,00
TOTALE	103.640,30

Posizione	55.763,75
Economie posizione 2021	-
Fondo per lo Straordinario 2021	12.623,02
TOTALE COMPLESSIVO	169.985,79



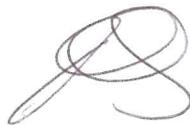
 Uil FPL



 CISL FP









ALLEGATO A - Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A) ANNO 2021

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	83.500,69
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	2.828,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	2.496,26
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.594,19
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	387,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	11.000,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	79.806,94
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	7.273,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	450,11
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	7.723,11
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	10.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	6.110,25
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	16.110,25
TOTALE RISORSE VARIABILI	23.833,36
TOTALE	103.640,30

(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	55.763,75
economie Fondo Posizioni Organizzative	-2.041,28
(A SOMMARE) FONDO STRAORDINARIO 2020	12.623,02
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO	169.985,79

SOMME NON SOGGETTE A LIMITAZIONE Punti 21, 23, 3a e 3b (al netto della decurtazione)	10.435,31
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 SOGGETTE A LIMITE 2016	159.550,48
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	159.547,46
DIFFERENZA	3,02
RIDUZIONE FONDO	0,00
FONDO 2021 AGGIORNATO	169.985,79

[Handwritten signature]

UIL FPL
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
CISL FP

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



COMUNE DI CASALE SUL SILE

Provincia di Treviso

<http://www.comunecasale.tv.it> pec: comune.casalesulsile.tv@pecveneto.it

Via Vittorio Veneto 23 – 31032 Tel. 0422 – 784511 / Fax 0422 – 784509
P.I. 01557090261 C.F. 80008210264

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2019-2021.

Relazione illustrativa al contratto integrativo anno 2021 (articolo 40, comma 3-sexies, decreto Legislativo n. 165 del 2001) e risorse decentrate 2021.

Modulo1 – Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 18.11.2021	
Periodo temporale di vigenza	Contratto Decentrato Integrativo Triennio 2019-2021 Contratto parte economica anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Generale dott. Dal Cin Stefano in qualità di Presidente dott. Casonato Giorgio – Responsabile Area 2 – Servizi finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - CSA RAL R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - CSA RAL R.S.U.	
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenti)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	contratto decentrato integrativo triennio 2019-2021	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data nostro protocollo n. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: ----
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 ai sensi dell'art. 169 del TUEL con delibera di Giunta Comunale n. 1 del 14.01.2021, integrata con delibera n. 38 del 18.04.2021 e con delibera nr. 113 del 28.10.2021. L'approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2021-2023 è stata effettuata con delibera di Giunta Comunale n. 30 del 29.03.2021.

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? Si.
		La Relazione della Performance è stata validata dall' OdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Si.
Eventuali osservazioni ==		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto collettivo decentrato integrativo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone i contenuti.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si è provveduto alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021.

Inoltre, si è deciso di procedere al conguaglio delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali degli anni 2015-2019, erroneamente calcolate, mediante il recupero nell'anno 2021 di euro 11.000,00.

E' stata confermata anche per l'anno 2021 la distribuzione dell' 1.2% del monte salari anno 1997 per € 7.273,00=.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

PROPOSTA DESTINAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO 2021	
	Importo
Risorse stabili	90.806,94
Risorse variabili	7.723,11
Incentivi per funzioni tecniche	10.000,00
Residui anni precedenti	6.110,25
Decurtazione per finanziamento Progressioni Orizz.li aa.pp.	-11.000,00
Decurtazione del fondo – parte fissa – per applicazione del limite del fondo anno 2016 ai sensi art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017	- 3,02
Totale fondo	103.637,28
Utilizzo Fondo	Importo
Produttività	18.164,28
Indennità di turno	9.000,00
Indennità di rischio	1.000,00
Indennità servizio esterno	1.600,00
Indennità maneggio valori	300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, c.1)	250,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, c.2)	1.750,00
Indennità di reperibilità servizi demografici	100,00
Progetti	7.273,00
Indennità di comparto	18.200,00
Progressione economica orizzontale	36.000,00
Incentivi per funzioni tecniche	10.000,00
TOTALE	103.637,28

C) Effetti abrogativi impliciti.

Con il Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2021 non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

I sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono uniformati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle retribuzioni e dei premi e non appiattimento retributivo.

Alla performance individuale viene destinata una quota, variabile in base alla categoria di appartenenza, delle risorse destinate alla performance complessiva del dipendente. Inoltre vengono attribuite delle risorse per il raggiungimento di specifici obiettivi assegnati ad ogni singolo dipendente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, rispetto a quanto già previsto nel precedente accordo decentrato integrativo per l'anno 2020.

Le previsioni attuali sono comunque coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche. In particolare:

- Viene stabilito in anni due il periodo di permanenza nella posizione economica in godimento;
- Vengono previsti requisiti specifici di accesso alla selezione relativamente alla valutazione;
- Si applica il Sistema di Valutazione della prestazione del personale dipendente tenendo conto del valore dato dalla media delle performance individuali nel triennio precedente, al quale viene attribuita un'incidenza pari all'80%; il restante 20% terrà conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.
- La progressione viene attribuita ad una quota limitata di dipendenti.
- Le progressioni orizzontali sono assegnate mediante il rispetto dei criteri previsti dall'art. 16 del CCDI del 19 dicembre 2019.

F) Illustrazione dei risultati, attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

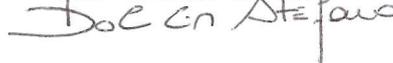
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività oltre al raggiungimento di obiettivi più generali, previsti nel piano degli obiettivi di cui alla delibera di Giunta Comunale nr. 38 del 18.04.2021 e successivamente modificata con delibera nr. 113 del 28.10.2021, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Casale sul Sile, 02.12.2021

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Stefano Dal Cin





COMUNE DI CASALE SUL SILE

Provincia di Treviso

Web: <http://www.comunecasale.tv.it> – e-mail: ragioneria@comunecasale.tv.it

Via Vittorio Veneto 23 – 31032

Tel 0422 – 784511 / Fax 0422 – 784526

P.I. 01557090261

C.F. 80008210264

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019 - 2021 (ai sensi della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs. 165/2001) **ed all'utilizzo delle risorse decentrate 2021.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	79.806,94
Risorse variabili	17.723,11
Residui anni precedenti	6.110,25
Totale	103.640,30

1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti,

Descrizione	Importo
Importo consolidato di tutte le risorse stabili indicate dall'art. 67, c.1 del CCNL 21/5/2018 relative all'anno 2017	85.956,59
Decurtazione permanente	- 2.455,90
incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) (art. 67, c. 2, lett. a)	2.828,80
differenze degli incrementi retributivi a regime per le progressioni orizzontali (art. 67, c. 2, lett. b)	2.496,26
r.i.a. e assegni ad personam non piu' corrisposti al personale cessato dal servizio	1.594,19
riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	387,00
Totale	90.806,94

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 Art. 67, c. 4 integrazione 1,2% monte salari esclusa dirigenza	7.273,00
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 3, lett. c) incentivi per funzioni tecniche	10.000,00
compensi una tantum (frazione di r.i.a.) per personale cessato (art. 67, c.3, lett. d), ccnl 21.5.2018)	450,11
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 3, lett. c) eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario	4.660,85

1.2 Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

CCNL 21/5/2018 Art. 67, c. 4 (1,2% monte salari esclusa dirigenza)	7.273,00
CCNL 21/5/2018 Art.67, c. 3, lett. d) Compensi <i>una tantum</i> (frazione di R.I.A.) per personale cessato	450,11
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 3, lett. c) incentivi per funzioni tecniche	10.000,00
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 3, lett. c) eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario	6.110,25
Totale	23.833,36

1.3 Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Decurtazione del fondo – parte fissa – per recupero progressioni anni precedenti.	- 11.000,00
---	-------------

1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	90.806,94
Risorse variabili	23.833,36
Decurtazione per Recupero Progressioni anni precedenti	- 11.000,00
Totale*	103.640,30

* Come si vedrà nella sezione II del modulo IV il fondo dovrà essere ridotto per euro 3,02

1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti risorse allocate all'esterno del fondo risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 54.200,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.200,00
Progressione economica orizzontale	36.000,00
Totale	54.200,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale o sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.460,00.=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività	18.167,30
Nuove Progressione economica orizzontale	0,00
Indennità di turno	9.000,00
Indennità di rischio	1.000,00
Indennità servizio esterno	1.600,00
Indennità maneggio valori	300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, c.1)	250,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, c.2)	1.750,00
Indennità di reperibilità servizi demografici	100,00
Progetti	7.273,00
Incentivi per funzioni tecniche	10.000,00
Totale	49.440,30

2.3. Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	54.200,00
Somme regolate dal contratto	49.440,30
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	103.640,30

2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse allocate all'esterno del fondo risorse.

2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 79.806,94, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 54.200,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Organismo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste ulteriori progressioni orizzontali rispetto a quanto già stabilito con il contratto decentrato del 2020 (nr. 2 dipendenti di categoria C e un dipendente di categoria D), che comunque sono state già assegnate nel rispetto dei criteri previsti dall'art. 16 del CCDI del 19 dicembre 2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	79.806,94	89.980,53	-10.173,59
Risorse variabili	17.723,11	25.667,52	-7.944,41
Residui anni precedenti	6.110,25	4.660,85	1.449,4
Riduzione per superamento limite fondo 2006	0,00	1.062,37	-1.062,37
Totale	103.640,30	119.246,53	-17.730,97

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di bilancio nr. 220, 750, 920, 200/2, 210/2, 730/2 – 900/2 – 1150/2 – 1480/2 e 2600/2 al Titolo 1^ del bilancio di Previsione 2021-2023, approvato con delibera di Consiglio Comunale nr. 40 del 22 dicembre 2020, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come segue:

Totale Fondo 2021 (al lordo della decurtazione)	114.640,30
Somme non soggette al limite del 2016	- 21.435,31
Fondo Posizioni Organizzative	55.763,75
Economie da Fondo Posizioni Organizzative	- 2.041,28
Fondo Lavoro Straordinario	12.623,02
TOTALE FONDO 2021 per verifica tetto	159.550,48
TOTALE FONDO 2016	159.547,46
Il Fondo 2021 dovrà essere ridotto per euro	3,02

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura negli interventi di Bilancio come specificato nella Sezione I

Casale sul Sile, 01 dicembre 2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
dott. Giorgio Casonato

